



COLEGIO INTERAMERICANO DE RADIOLOGIA

COMISION DE DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSION DEL COLEGIO INTERAMERICANO DE RADIOLOGIA

Directoras: Dra. Amanda Marrero – Puerto Rico

Dra. Elena Parlorio – España

En los últimos años han sido varias las sociedades científicas radiológicas que han hecho referencia a la discriminación tanto de la mujer como de otras minorías, no solo como profesionales en el acceso a puestos de trabajo sino también en el acceso a pruebas radiológicas como pacientes.

El Colegio Interamericano de Radiología (CIR) ha mostrado su sensibilidad y preocupación, y durante el congreso de la RSNA del año 2022 el Dr. Jorge Vidal puso en marcha un grupo de trabajo sobre diversidad, equidad e inclusión (DEI), del que han formado parte la Dra. Amanda Marrero (Puerto Rico), consejera de ACR y del CIR, y la Dra. Elena Parlorio, responsable de estrategia de SERAM y presidenta de la Sociedad Murciana de Radiología (SORMU). Durante todo el año 2023 han elaborado las bases y objetivos de una futura comisión DEI, estableciendo junto con radiólogos/as de otros países en la definición de la Misión, Visión y Valores de la comisión y en el diseño de los grupos de trabajo que se constituirán durante el 2024. Dicha comisión fue presentada en la Asamblea del CIR durante el congreso RSNA del 2024, y del que son codirectoras ambas.

Estamos creando esos grupos de trabajo con el fin de valorar la situación en cada país y ver qué podemos hacer. Y no solo respecto al género, sino también situaciones de discriminación por raza u otras razones, o dificultades de acceso a la sanidad en sitios difíciles, entre otros. Es un trabajo a largo plazo.

Misión

Promover, adaptar, defender y avanzar la diversidad, equidad e inclusión a través del Colegio Interamericano de Radiología (CIR). Esto incluye, aunque no es exclusivo, desarrollar políticas, investigaciones y promover una cultura de inclusión.

Visión

Debe reflejar las aspiraciones del CIR para la DEI. Esto incluye una visión e lugares de trabajo libres de discriminación y prejuicios, donde todos los individuos sean valorados y respetados por sus contribuciones y perspectivas únicas.

Valores

La comisión debe incluir personas de diferentes antecedentes, experiencias y perspectivas. Esta diversidad ayuda a que recomendaciones e iniciativas sean inclusivas y atiendan necesidades de la organización.

Objetivos

Concientizar y aumentar el reconocimiento del valor que brinda la diversidad y hacer la profesión radiológica y al CIR más acogedores e inclusivos para las mujeres y las minorías pobremente representadas en la medicina. Mejorar las oportunidades profesionales, la participación, representación y contribución de las mujeres y minorías en la radiología.

Esquema / Organigrama de la Comisión

- A. **Dirección / Comité Ejecutivo:** dirigir las operaciones de la comisión, incluyendo la formación de grupos, dirigir el plan operacional, delimitar los parámetros de tiempo, crear y manejar presupuestos (si aplica), generar los informes trimestrales, y dirigir las reuniones trimestrales, entre otros.

- B. **Jefes de Grupo:** coordinar las reuniones del grupo y garantizar se cumplan sus objetivos, llevar los resúmenes del grupo de trabajo a las reuniones trimestrales, identificar las estrategias y objetivos del grupo.

- C. **Grupos de Trabajo:**
 - 1. Mentoría: misión sea hacer actividades académicas o de mentoría.
 - 2. Gestión: evaluar los estatutos del colegio, política, mantener visión y misión del grupo.
 - 3. Administrativo: coordinar reuniones, ser intermediario, diseminar la información, programas y oportunidades creados por la comisión.
 - 4. Educativo: preparar material educativo, investigación y desarrollo de prácticas para la diseminación de información, revisar y preparar cambios a las políticas y procedimientos del CIR que promuevan disparidades.
 - 5. Dirección de la comisión: Coordinador de Jefes de Grupo

Futuro de la Comisión

- A. Crear un portal o documento editable digital para poder invitar miembros a la comisión.

- B. Invitar y obtener miembros para la comisión.

- C. Utilización de encuestas para documentar información actual sobre la diversidad, equidad e inclusión en Radiología.

- D. Preparar un seminario web sobre DEI.

E. Curso mandatorio de DEI para los miembros de la junta directiva y representantes del CIR.

F. Preparar material gratuito para ayudar a diferentes sociedades a establecer sus propias comisiones de DEI.

¿Interesado? Regístrese aquí:

